

Os integrantes da Chapa Unidade na Ação apresentam os princípios, compromissos e propostas para concorrer à Direção da Seção Sindical.

PRINCÍPIOS

Os princípios abaixo apresentados serão os elementos balizadores das nossas decisões, planos e ações à frente do SINASEFE-SC. Este conjunto de princípios é coerente e integrado com o projeto de sociedade com que sonhamos e orientará a nossa prática cotidiana na luta sindical:

- Defesa dos interesses dos servidores federais representados pelo SINASEFE-SC, bem como dos trabalhadores em geral;
- Defesa da democracia participativa em todas as instâncias sindicais e institucionais;
- Defesa intransigente da autonomia sindical;
- Defesa de uma educação pública, gratuita e de qualidade como um instrumento de emancipação da classe trabalhadora.

COMPROMISSOS

Os compromissos políticos abaixo listados, assumidos publicamente, são a expressão do nosso compromisso com a base sindical e a sociedade:

- Conduzir a gestão sindical de forma eficiente e transparente na área administrativa e financeira (prestação de contas mensais no site do SINASEFE SC);
- Revitalizar o movimento Sindical, estimulando a participação de todos os servidores nas atividades sindicais;
- Promover a filiação dos servidores da base do SINASEFE-SC, bem como a refiliação dos ex- sindicalizados;
- Garantir autonomia, transparência e independência na luta sindical;
- Implementar uma gestão participativa e descentralizada no SINASEFE-SC, onde serão fortalecidos os espaços e as condições para que todos possam debater, contribuir e criticar a construção de qualquer processo, sempre pautado no respeito mútuo;
- Buscar o diálogo permanente com outras representações sindicais, com o intuito de fortalecer a luta e a política regional e nacional em defesa dos trabalhadores.
- Defender a implementação imediata de 10% do PIB para a Educação brasileira;
- Defender mudanças no Plano de Carreiras de Docentes e Técnico-Administrativos com base nas propostas construídas pela categoria;
- Defesa intransigente da isonomia entre ativos e aposentados;
- Autonomia e postura crítica em relação às gestões das instituições centrais e locais nas quais estão lotados os servidores que constituem a base do SINASEFE-SC.
- Defender ações que garantam, nas dimensões do ensino, da extensão e da pesquisa, o cumprimento da missão dos Institutos Federais de promover inclusão social com desenvolvimento local em consonância com outras políticas públicas.
- Contribuir no debate hoje em curso nos Institutos Federais sobre a definição de uma Política Científica e Pesquisa

Aplicada voltada para os reais interesses da sociedade brasileira.

- Apoiar as lutas dos estudantes, de suas entidades representativas e a luta pelo passe livre.
- Lutar em defesa da previdência social pública e pelo fim do fator previdenciário.
- Defender permanentemente a autonomia, imparcialidade e eficiência do Conselho Fiscal do nosso Sindicato;
- Discussão sobre a melhor forma do controle de frequência para docentes e técnicos;
- Lutar pela definição de critérios para preenchimento de cargos na Instituição.
- Realizar eleições para escolha de um representante sindical em cada Câmpus.

PROPOSTAS

Apresentamos aqui as nossas principais propostas para a gestão 2013-2015 do SINASEFE-SC. Procuramos apresentar propostas factíveis com a nossa realidade e baseadas na interação com a base sindical, que demanda fortemente por uma gestão sindical moderna, atuante, transparente e propositiva. Compreendendo que o processo eleitoral é construído por todos (as) e tem dinamismo próprio, conclamamos os sindicalizados e as sindicalizadas a contribuírem apresentando propostas para a nossa CHAPA.

- Realizar ENCONTRO ESTADUAL para discutir os problemas comuns e a organização sindical;
- Modernizar os processos de informação e comunicação do SINASEFE-SC, visando aproximar o Sindicato dos sindicalizados e da comunidade em geral;
- Ampliar a participação dos aposentados com ações específicas promovidas pelo Sindicato;

- Formular e implementar uma política de formação sindical junto à base do SINASEFE-SC;

- Implementar ações de resgate e preservação da memória da atuação do SINASEFE-SC como instrumento de fortalecimento, compreensão e divulgação da luta sindical;

- Implementar ações articuladas e integradas para promover o esclarecimento, a caracterização e o combate a todo tipo de assédio;

- Desenvolver projetos e programas de atividades culturais e recreativas que estimulem a integração e o pleno convívio entre os sindicalizados;

- Analisar de forma participativa o atual apoio logístico do SINASEFE – SC no campo jurídico, de modo a encontrar soluções para a descentralização da estrutura atual visando o atendimento a todos os filiados de forma ágil e eficiente;

- Descentralização financeira, visando apoiar as representações nos Câmpus nas suas atividades sindicais;

- Fomentar debates, estudos e pesquisas sobre questões estratégicas para os servidores da base do SINASEFE-SC, contribuindo para o crescimento e fortalecimento tanto da atividade sindical quanto das Instituições;

- Constituir grupos de trabalho para analisar o processo de expansão e consolidação dos Câmpus do Instituto Federal de Santa Catarina

- Acompanhar as discussões dos Grupos de Trabalho criados após a Greve de 2012. (Racionalização de Cargos / Critérios de Dimensionamento da Força de Trabalho, Democratização das IFEs, Terceirização, Reposicionamento de Aposentados, Inclusão dos Técnicos Administrativos das IFEs Militares ao PCCTAE etc.);

- Acompanhar as discussões e combater as perdas de direitos incorporadas no Projeto de Lei de Greve para os Servidores Públicos atualmente em tramitação no Congresso Nacional;

- Rediscutir a redução progressiva da contribuição do SINASEFE – SC para o Sindicato Nacional, de 20% para 10% de sua arrecadação mensal.

- Dinamizar os GTs já criados e instituir outros que se fizerem necessários;

- Reavaliar a participação do SINASEFE-SC em GTs e fóruns da Instituição.

- Realização de Encontro Estadual para discutir os problemas comuns e de organização sindical.

- Lutar pela regulamentação da Convenção 151 da OIT (negociação coletiva para os trabalhadores do serviço público).

NOMINATA

- 01- Adriano Machado**
(Câmpus Florianópolis/ Téc. Adm./Ativo).
- 02- Carlos Céar Hermenegildo**
(Câmpus Florianópolis/Docente/Ativo).
- 03- Carlos Roberto Coelho Martins**
(Câmpus Florianópolis/Docente/Aposentado).
- 04- Edson Segmund**
(Câmpus Florianópolis/Téc. Adm./Ativo).
- 05- Eliane Maria de Pinho**
(Câmpus Florianópolis/Téc. Adm./Ativo).
- 06- Elza Maria Virgílio**
(Câmpus São José/Téc. Adm/Aposentada).
- 07- Enio Carvalho de Araújo**
(Câmpus Florianópolis/Téc. Adm/Ativo).
- 08- Felipe Acácio Jacques**
(Câmpus Florianópolis/Docente/Aposentado).
- 09- Itamar Zilli Neto**
(Câmpus Continente/Téc. Adm/Ativo).
- 10- João Pacheco de Souza**
(Câmpus São José/Téc. Adm./Ativo).
- 11- José Idio Santana**
(Câmpus Florianópolis/Ativo).
- 12- Luiz Gregório Martins**
(Câmpus Florianópolis/Téc. Adm/Aposentado).
- 13- Leno Saraiva Caldas**
(Câmpus Florianópolis/Docente/Aposentado).
- 14- Marcos Pacheco**
(Câmpus Florianópolis/Téc. Adm/Ativo).
- 15- Maria de Lourdes Cardoso**
(Câmpus Florianópolis/Téc. Adm/Ativo).
- 16- Marília Farias da Cunha**
(Câmpus Fpolis/Téc. Adm/SIASS/Ativo).
- 17- Marilu Dutra**
(Câmpus São José/Téc. Adm/Ativo).
- 18- Noacir Airton Rodrigues**
(Câmpus Florianópolis/Téc. Adm/Ativo).
- 19- Noênia Brandt Brall**
(Câmpus Florianópolis/Docente/Aposentada).
- 20- Odemir Vieira**
(Câmpus Florianópolis/Docente/Aposentado).
- 21- Vera Helena Mafra**
(Câmpus Florianópolis/Tec. Adm/Ativo).

Dia 6 de novembro de 2013

PROGRAMA

Chapa

Unidade,
Ação e
Luta

SINASEFE - Seção Sindical IFSC

Eleições 2013